



2022年12月21日  
有限会社デンサン 代表取締役 柴嶋和久

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	社員が安心・安全にいきいき働ける職場環境の整備し、社員一人一人の活躍・成長を支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態を整備します。</li> <li>労働安全衛生、社員の健康維持に関する社内研修、イベントの開催。</li> <li>キャリア面談、階層別研修やケイン宗費用の補助など人材育成の取組の実施。</li> </ul>	
環境	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>自社のエネルギー使用量を把握し、削減計画の策定・実行。</li> <li>省エネ設備（LED照明等）の導入。</li> <li>クールビズ・ウォームビズの実施。</li> <li>自社が排出する温室効果ガスの排出量の把握・削減。</li> <li>再生可能エネルギー・グリーン電力の導入。</li> </ul>	
内部管理・組織体制	盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を維持し、持続可能な事業活動を行う	<ul style="list-style-type: none"> <li>関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施。</li> <li>個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知。</li> <li>ネットワーク管理者の設置。</li> <li>セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理。</li> <li>定期的な災害対策訓練の実施。</li> </ul>	
製品・サービス	自社の工事品質・安全性を確保し、顧客満足を追求	<ul style="list-style-type: none"> <li>自社工事の安全に関する方針・目標・組織体制の明確化。</li> <li>品質基準の策定・管理体制の整備・運用・検査体制を確立。</li> <li>クレーム対応体制の整備。</li> <li>社員向け品質向上のための研修の実施。</li> </ul>	
地域貢献・社会貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業地域の学生を積極採用。</li> <li>学校からの職場見学や職場体験の積極受け入れ。</li> </ul>	

# SDGs宣言書

2022年12月21日  
有限会社 デンサン

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

タイプ	カテゴリ	テーマ	具体的な取組
守る	人権・労働	安全衛生	<ul style="list-style-type: none"><li>● 従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用。</li><li>● 労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施。</li><li>● 社員の健康維持に関する研修、イベントの開催。</li></ul>
			関連するSDGsゴール
			
挑む	人権・労働	人材育成	<ul style="list-style-type: none"><li>● キャリア面談の実施。</li><li>● 階層別研修や研修費用の補助など、人材育成の取組の実施。</li><li>● 職務や役割に応じた研修の実施。</li><li>● 教育訓練計画に基づく教育研修の実施。</li></ul>
			関連するSDGsゴール
			
挑む	環境	脱炭素・省エネ	<ul style="list-style-type: none"><li>● 自社のエネルギー使用量を把握し、削減計画を策定・実行。</li><li>● 省エネ設備（LED照明等）の導入。</li><li>● クールビズ・ウォームビズの実施。</li></ul>
			関連するSDGsゴール
挑む	人権・労働		
		関連するSDGsゴール	