



2022年11月30日

株式会社 豊栄 代表取締役 豊浦 昌尚

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 現場従事者・職員からの旬な情報、積極的な意見を尊重し、これらを柔軟に社内に取り入れる仕組み、新入職員も意見を提案し易い、風通しの良い職場環境づくりを心掛けています。</li> <li>● 職場に於ける安全対策についての投資は、一切削減いたしません。</li> </ul>	 
内部管理・組織体制	経営理念	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期的な社内協議会の実施。</li> <li>● 日々、安全ルール等の刷新と周知の実施を怠らないよう努めて参ります。</li> <li>● 品質性、安全性の向上を目的とし、全職員の資格取得支援制度の充実、及び各種社内外の研修参加を促進し研鑽を積んでいます。</li> </ul>	 
内部管理・組織体制	事業継続	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自然災害発生時に、保有の特殊車両での出勤支援、非常用備蓄品提供を行います。</li> <li>● 限りある地球環境へ配慮した、設備のハイブリッド化の導入を進めます。</li> </ul>	  