



2022年11月30日 株式会社 豊栄 代表取締役 豊浦 昌尚

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA(計画-実行-評価-改善)サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	労働環境	<ul> <li>現場従事者・職員からの旬な情報、積極的な意見を尊重し、これらを柔軟に社内に取り入れる仕組み、新入職員も意見を提案し易い、風通しの良い職場環境づくりを心掛けています。</li> <li>職場に於ける安全対策についての投資は、一切削減いたしません。</li> </ul>	3 PATRIAL B CARLO
内部管理· 組織体制	経営理念	<ul> <li>定期的な社内協議会の実施。</li> <li>日々、安全ルール等の刷新と周知の実施を怠らないよう努めて参ります。</li> <li>品質性、安全性の向上を目的とし、全職員の資格取得支援制度の充実、及び各種社内外の研修参加を促進し研鑽を積んでいます。</li> </ul>	4 ROZIGERE 8 CARRE
内部管理・ 組織体制	事業継続	<ul><li>自然災害発生時に、保有の特殊車両での出動支援、非常用備蓄品提供を行います。</li><li>限りある地球環境へ配慮した、設備のハイブリッド化の導入を進めます。</li></ul>	7 : 1445- 1444E  11 : 2000E  13 : 1485-17E  13 : 1485-17E  14 : 1500E  15 : 1500E  16 : 1500E  17 : 1445-17E  18 : 1500E  18 : 1500E  18 : 1500E  19 : 1500E  19 : 1500E  10 :