

SDGs 宣言書

2022年11月7日
青空幼稚園
園長 喜岡 真智子

当園は、SDGs達成に向けて取り組むことが、これからの社会を創り出し、生きていく子ども達にとって大切な力を育むことができると考え、保育の中でできることに取り組みたいと思います。

人権

取組テーマ： 人権尊重

<具体的な取組内容>

教育方針にもあるように、これからの社会を創り出していく子ども達が、様々な体験を通じ自ら考え、工夫をし、表現していく力を育めるよう、保育環境の向上に取り組みます。

一人ひとりを尊重し、互いに高め合えるよう、園児に寄り添った保育を行います。

★目標

年度初に計画書を策定し、園内研修(年1回)・香川県や関連団体主催の研修に参加、園内で共有する。

<関連のあるゴール>



リスクマネジメント

取組テーマ： 保育環境の安全向上

<具体的な取組内容>

子ども達が安心して活動できるよう、施設の安全管理を行います。教育目標である豊かな感性や表現力を育てるため、園でも様々な表現方法に触れる機会や、園外保育などで普段と違う自然環境、体験に触れる機会を設けます。また、体を動かすことを取り入れることで、心身ともに健康な子どもを育てます。

★目標

園外保育や日々の園内保育の振り返りで課題を抽出、施設の点検実施や園外危険個所のマップ共有を行う。

<関連のあるゴール>



環境

取組テーマ： 自然環境を大切に

<具体的な取組内容>

廃材を使った遊びを取り入れることで、リサイクルや物を大切に使うことの大切さを伝えていきます。手洗い、歯みがきのときに水を出したままにしないなど、園全体で節水に取り組みます。

★目標

園内の啓発ポスターの掲示や紙芝居を使った環境教育を行い、園児の「環境」への意識を高める。

<関連のあるゴール>



労働

取組テーマ： ワークライフバランス・労働環境の向上

<具体的な取組内容>

ハラスメントやコンプライアンス教育を行うこと、また有給取得率も80パーセントを維持することで保育者、職員にとって働きやすい職場づくりを目指します。研修などに参加することで保育の質を向上し、自らも意欲的に働ける職場を目指します。

★目標

有給取得率80パーセントを維持し、教職員のワークライフバランス向上で労働意欲の向上に繋げる。

<関連のあるゴール>

