

# SDGs宣言書

2022年7月22日

株式会社パライバ・ジャパン

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ハラスメントの禁止	<ul style="list-style-type: none"><li>● 社員一人一人の人権を尊重する企業を目指します。(具体的取組)</li><li>● 人権尊重・差別の禁止などの方針の明確化</li><li>● 正規雇用・非正規雇用間で不公平が生じない体制・ルールの整備</li><li>● 社員へのコンプライアンス教育</li><li>● ハラスメント教育の徹底・ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備</li><li>● 外国人労働者の待遇や労働環境への配慮</li></ul>	  
内部管理・組織体制	経営理念 事業承継	<ul style="list-style-type: none"><li>● 社員一人一人が経営理念に基づき、事業活動を推進します。(具体的取組)</li><li>● 経営理念・経営目標の明文化・社内周知(クレドの携行、朝礼での唱和)</li><li>● 経営理念・経営目標とSDGs取組の関係を整理・周知</li><li>● 中長期的に持続可能な経営を行います。(具体的取組)</li><li>● 長期的な視点で事業承継にむけた計画を策定</li><li>● 後継者の育成</li><li>● 経営の「見える化」</li></ul>	  