







SDGs 宣言書

2024年5月1日
 合同会社 いちむじん 代表取締役 丸橋 由隆

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ハラスメントの禁止 ダイバーシティ 人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ● 人権尊重・差別禁止などの方針の明確化 ● 正規雇用・非正規雇用間で不公平が生じない体制・ルールの整備 ● 社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底 ● ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備 ● 就業規則の整備 ● キャリア面談の実施 ● 階層別研修や研修費用の補助など、人材育成の取組の実施 ● 職務や役割に応じた研修の実施 ● 教育訓練計画に基づく教育研修の実施 ● 入社後定期的にキャリアコンサルティング研修の開催 	     
内部管理・組織体制	法令順守 リスクマネジメント 事業継続	<ul style="list-style-type: none"> ● 関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施 ● 個人情報保護に関する方針・ルールの文書化・周知 ● ネットワーク管理者の設置 ● セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理 ● 事故や災害、感染症等の発生時におけるBCP（事業継続計画）を策定 ● 定期的な災害対策訓練の実施 ● レジリエンス認証の取得 	